

## Integriteitscode

### 1. Inleiding

Stichting CVO Baarn-Soest hecht groot belang aan integriteit, professionaliteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Medewerkers, leidinggevendenden, toezichthouders en andere betrokkenen dragen gezamenlijk verantwoordelijkheid voor een veilige, transparante en betrouwbare organisatiecultuur. Deze integriteitscode geeft richting aan professioneel handelen en aan de wijze waarop wij binnen onze organisatie met elkaar, met leerlingen en met externe relaties omgaan.

#### De code sluit aan bij:

- de Governancecode Funderend Onderwijs;
- relevante wet- en regelgeving;
- het beleid inzake sociale veiligheid en goed werkgeverschap.

### 2. Reikwijdte

Deze integriteitscode geldt voor:

- medewerkers;
- schoolleiders;
- bestuurders;
- leden van de raad van toezicht;
- stagiaires;
- vrijwilligers;
- ingehuurd derden.

Van iedereen wordt verwacht dat hij of zij handelt in overeenstemming met deze code.

### 3. Kernwaarden

Binnen Stichting CVO Baarn-Soest handelen wij vanuit de volgende kernwaarden:

- respect;
- verantwoordelijkheid;
- betrouwbaarheid;
- professionaliteit;
- transparantie;
- gelijkwaardigheid.

Deze waarden vormen de basis van ons handelen en onze besluitvorming.

#### **4. Professioneel en integer handelen**

Iedere betrokkene:

- handelt zorgvuldig, eerlijk en betrouwbaar;
- gebruikt bevoegdheden en middelen uitsluitend voor het doel waarvoor deze zijn verstrekt;
- voorkomt belangenverstrengeling of de schijn daarvan;
- maakt geen misbruik van positie, informatie of relaties;
- gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie en persoonsgegevens;
- draagt actief bij aan een sociaal veilige omgeving.

Leidinggevend en bestuurders hebben hierin een voorbeeldfunctie.

#### **5. Omgangsvormen en sociale veiligheid**

Wij zorgen voor een werk- en leeromgeving waarin iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt.

Discriminatie, intimidatie, agressie, pesten, seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag worden niet geaccepteerd.

Iedereen heeft de verantwoordelijkheid om ongewenst gedrag bespreekbaar te maken en signalen serieus te nemen.

#### **6. Nevenfuncties, giften en belangen**

Nevenfuncties en persoonlijke belangen mogen onafhankelijk en professioneel handelen niet beïnvloeden.

Giften, uitnodigingen of andere voordelen worden geweigerd wanneer deze de objectiviteit of onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden of de schijn daarvan kunnen wekken.

Bestuurders en toezichhouders handelen conform de geldende governance-afspraken rondom transparantie en belangenverstrengeling.

#### **7. Digitale communicatie en sociale media**

Digitale communicatie en het gebruik van sociale media dienen zorgvuldig, professioneel en respectvol plaats te vinden.

Uitingen die schadelijk zijn voor personen of voor de reputatie van de organisatie passen niet binnen professioneel handelen.

## **8. Meldingen en aanspreekcultuur**

Stichting CVO Baarn-Soest stimuleert een open cultuur waarin medewerkers elkaar op professionele wijze kunnen aanspreken.

Meldingen worden in eerste instantie intern opgepakt en behandeld.

Meldingen van vermoedelijke integriteitsschendingen worden zorgvuldig behandeld conform de geldende klachten-, meld- en klokkenluidersregelingen, zie hiervoor de site van onze stichting: <https://cvobaarnsoest.nl/documenten/>.

Benadeling van melders wordt niet geaccepteerd.

## **9. Vaststelling en evaluatie**

Deze integriteitscode wordt vastgesteld door het bestuur na afstemming met de medezeggenschapsraden en periodiek (iedere 2 jaar) geëvalueerd.

De code wordt actief onder de aandacht gebracht binnen de organisatie (door middel van nieuwsberichten) en maakt onderdeel uit van de professionele cultuur van Stichting CVO Baarn-Soest.

Aldus opgemaakt door de bestuurder van stichting CVO Baarn-Soest en goedgekeurd door de GMR van de stichting op 24 juni 2026.

\*\*\*\*\*